

ANALÍTICO INTUITIVO FORMAL

Resumo da descrição de habilidades

Vinicius tende a ser um pensador analítico, intuitivo e estruturado. Pode apresentar um senso de urgência e geralmente estará interessado na forma lógica e racional de fazer as coisas. Tende a ser bastante criterioso para analisar aquilo que é novo, e formar uma opinião rápida sobre o mesmo. Geralmente se aplicará ao trabalho de forma bem completa e assim poderá conhecer todos os detalhes envolvidos. Tende a ter uma visão abrangente sobre possibilidades futuras, com o potencial para organizar e implantar novas idéias. Geralmente aprecia desafios complexos, sintetiza assuntos teóricos e abstratos, pode imaginar estruturas detalhadas e criar estratégias para alcançar seus objetivos.

Tende a ser hábil e criativo com o que é científico, e a se estabelecer como eficiente e orientado para os resultados. Capacitação técnica geralmente norteará o seu desempenho, fazendo com que estruturas e conceitos sociais lhe sejam mais distantes e a informação factual mais facilmente assimilada. Vinicius geralmente será capaz de produzir boa qualidade e tem autoconfiança na sua capacidade de fazê-lo.

DESCRIÇÃO DAS HABILIDADES E PECULIARIDADES

Uma pessoa determinada

Vinicius tende a demonstrar uma determinação inata na busca de qualidade e na atenção para com detalhes. Geralmente desenvolverá as suas atividades profissionais com um ritmo acelerado e com grande zelo pelo resultado final, aplicando isto a todas as ações e projetos com os quais estiver envolvido. Sua abordagem para qualquer trabalho que faça será baseada em uma profunda análise e num conhecimento detalhado de todos os fatos importantes. Vinicius valoriza muito o conhecimento, sendo bastante exigente quanto à competência própria e alheia. Têm aversão a situações de confusão, bagunça e ineficiência. A sua determinação pode também torná-lo um tanto quanto intransigente, podendo mostrar-se um grande seguidor de normas e regras.

Comunicação

Socialmente falando, tende a se mostrar reservado e retraído, com pouco interesse em conversas não objetivas ou atividades sociais não relacionadas ao seu ambiente imediato. Seu interesse e sua energia geralmente estarão enfocadas primariamente em seu trabalho e em geral se sente mais confortável e aberto no ambiente de trabalho do que quando está em situações puramente sociais. A sua capacidade de expressão no trabalho se mostrará mais efetiva e muito mais autoritária do que persuasiva.

Estratégia de Tempo

Geralmente fará as coisas de um modo rápido e correto, pois não só tende a ter pressa, como também zela pela qualidade. Pressiona tanto a si mesmo como as outras pessoas ao seu redor com o seu senso de urgência e qualidade, podendo localizar erros de forma rápida. Geralmente encontrará uma certa dificuldade para tirar tempo para si mesmo ou para relaxar.

Aprendizado

Pode aprender de forma rápida e precisa, com grande capacidade de abstração. Ao se sentir motivado pela matéria ou assunto, geralmente se aprofundará no mesmo, adquirindo um nível de conhecimento profundo e tornando-se um especialista naquilo que se propõe. Gosta da segurança que o conhecimento lhe fornece e ao se aplicar a uma atividade, tende a fazê-lo com persistência e dedicação. Geralmente não se interessará por questões frívolas.

DESCRIÇÃO DAS HABILIDADES E PECULIARIDADES

Resultados

Tende a levar o seu trabalho e as suas responsabilidades com muita seriedade e geralmente espera que os outros o façam da mesma forma. A falta de atenção dos outros, especialmente a detalhes, pode ser um forte incômodo. Embora Vinicius geralmente tenha um impulso para tomar decisões e iniciar ações, esta característica pode sofrer a influência de uma tendência a prestar bastante atenção aos detalhes. Também poderá ser refreada caso perceba que algo entrará em conflito com as normas e regulamentações ou tradições que regem aquilo que percebe como norma. Estas influências podem chegar a afetar os resultados das suas ações. Caso suas ações sejam regidas exclusivamente por estes quesitos, pode ser que isto seja percebido como indecisão, ambivalência, irritação ou má disposição. Como tende a prestar muita atenção aos detalhes, pode eventualmente encontrar uma certa dificuldade para delegar. Portanto como tende a ser imaginativo, inovador e criativo, geralmente terá que prestar atenção para que as qualidades não sejam sufocadas por atenção excessiva aos detalhes pois isto até o impediria de implementar qualquer idéia que viesse a desenvolver. Ao delegar algo, geralmente fará um acompanhamento bem detalhado e criterioso, tendendo a demonstrar pouca tolerância para com erros, sejam estes de qualquer origem.

Como geralmente é visto

Aqueles ao seu redor o perceberão como trabalhador e determinado. Também como conceitual, original e independente. Tem a capacidade de transformar em planos a visão interna criativa que possui, mas geralmente não costuma expressar isto abertamente, pois tende a prestar muita atenção nas regras e diretrizes se certificando que tudo está de acordo. Embora seja firme nos pontos de vista, está sempre disposto a mudar de opinião quando surge uma nova evidência. Geralmente será visto como uma pessoa competente e sua comunicação será franca, direta e objetiva.

INFORMAÇÕES PARA GERENCIAMENTO

Características em palavras

- | | |
|---------------------|---------------|
| - Competitivo. | - Confiante. |
| - Inquieto. | - Energético. |
| - Aprende depressa. | - Detalhista. |
| - Exato. | - Sincero. |
| - Imaginativo. | |

Contribuições para a organização

- Apresenta uma forte capacidade de controlar os negócios.
- Melhora os produtos para aumentar a competitividade.
- É rápido em localizar erros.
- Apresenta idéias na solução de problemas, desde que tenha tempo.
- É uma fonte de informações úteis, um capital intelectual.

Estilo de liderança

- Exige muito de si mesmo e dos outros, com muita pressão.
- Tem idéias originais e adequadas e as apresenta quando solicitado.
- Conceitualiza, desenha e constrói novos modelos.
- Tende a centralizar tanto a autoridade quanto os detalhes e ficar sobrecarregado.
- Cauteloso quando se depara com decisões de risco.

Ambiente de trabalho preferido

- Que lhe dê apoio em decisões de risco, sem criticá-lo.
- Que permita privacidade para reflexão.
- Eficiente e estruturado.
- Com pessoas efetivas, produtivas e comprometidas.
- Que confie, encoraje e apóie a sua autonomia.
- Que apresente oportunidades para criatividade.